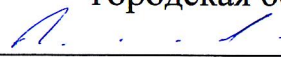


«УТВЕРЖДАЮ»
Главный врач
Краевого государственного бюджетного учреждения
здравоохранения "Дальнегорская центральная
городская больница"
 Р.В. Поляков
"30" апреля 2025 года

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
по противодействию коррупции на 2025 год

План мероприятий КГБУЗ "Дальнегорская ЦГБ" по противодействию коррупции на 2025 год разработан в соответствии с постановлением Губернатора Приморского края от 06 октября 2021 года № 99-пг «Об утверждении Программы противодействию коррупции в Приморском крае на 2021 – 2025 годы», приказом министерства здравоохранения Приморского края от 25.12.2024 № 18/пр/1803 "О некоторых мерах по противодействию коррупции".

Выполнение мероприятий плана позволит достичь следующих результатов:

- повысить уровень ответственности, добросовестности, профессионализма и исполнительской дисциплины при выполнении сотрудниками КГБУЗ "Дальнегорская ЦГБ" (далее – Учреждение) должностных обязанностей;
- повысить мотивацию сотрудников Учреждения к антикоррупционному поведению при исполнении своих должностных обязанностей;
- обеспечить открытость деятельности Учреждения при оказании медицинской помощи и предоставлении медицинских услуг, повысить их качество и доступность;
- формировать положительный имидж Учреждения;
- повысить уровень антикоррупционного правосознания граждан и способствовать популяризации антикоррупционных стандартов поведения.

Разделы и пункты	Мероприятия	Срок исполнения	Ответственные	Отметка об исполнении
1. Совершенствование организационных и правовых основ противодействия коррупции				
1.1.	Разработка Плана Учреждения по противодействию коррупции	До 01.05.2025	Юрисконсульт	
1.2.	Корректировка Плана мероприятий с учётом специфики деятельности Учреждения при возникновении необходимости	В течение планового периода	Отдел кадров Юрисконсульт Руководители структурных подразделений	
1.3.	Мониторинг изменений антикоррупционного законодательства Российской Федерации и актуализация нормативной правовой базы Учреждения в соответствии с действующим законодательством в сфере противодействия коррупции	В течение планового периода	Отдел кадров Юрисконсульт	
1.4.	Разработка Положения об антикоррупционной политике Учреждения	Май 2025	Юрисконсульт	
1.5.	Размещение на официальном сайте Учреждения плана по противодействию коррупции в Учреждение на 2025 г., локальных нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции	Май 2025	Отдел автоматизированного учета	
2. Профилактика коррупции в сфере оказания медицинских услуг				
2.1.	Размещение на официальном сайте Учреждения перечня медицинских услуг, оказываемых бесплатно, а также платных медицинских услуг	Май 2025	Отдел автоматизированного учета	
3. Повышение эффективности деятельности в сфере противодействия коррупции				
3.1.	Принятие либо внесение изменений в план противодействия коррупции с учетом мероприятий плана министерства здравоохранения Приморского края в случае его корректировки	В течение месяца после корректировки	Юрисконсульт	
3.2.	Проведение мониторинга коррупционных проявлений посредством анализа обращений граждан, своевременное их рассмотрение и принятие мер реагирования по выявленным фактам	По факту обращений	Отдел кадров Юрисконсульт	
3.3.	Проведение на официальном сайте Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети Интернет онлайн-опросов посетителей сайта об их мнении об уровне коррупции в	С мая по ноябрь 2025 года	Юрисконсульт Программист	

Разделы и пункты	Мероприятия	Срок исполнения	Ответственные	Отметка об исполнении
	Учреждении			
4. Повышение эффективности мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов				
4.1.	Разработка и утверждение перечня коррупционно опасных процессов в деятельности Учреждения	Май 2025	Юрисконсульт	
4.2.	Разработка и утверждение перечня должностей, работ, профессий в Учреждении, исполнение должностных обязанностей по которым находится в сфере коррупционно опасных процессов в деятельности учреждения	Май 2025	Отдел кадров	
4.3.	Заполнение деклараций о конфликте интересов сотрудниками учреждения, должностные обязанности которых находятся в сфере коррупционно опасных процессов в деятельности учреждения	С мая по сентябрь 2025	Отдел кадров	
4.4.	Разработка и реализация комплекса мер, направленных на недопущение возникновения повторных случаев конфликта интересов	В случае выявления конфликта интересов	Комиссионно (Отдел кадров Юрисконсульт Руководители структурных подразделений)	
5. Антикоррупционное обучение и антикоррупционная пропаганда.				
5.1.	Обеспечение ознакомления лиц, принимаемых на работу в учреждение, с локальными нормативными правовыми актами в сфере противодействия коррупции	В течение планового периода	Отдел кадров	
5.2.	Наполнение и актуализация раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте учреждения	Не позднее 10 дней после наступления оснований	Отдел автоматизированного учета	